

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [リーダーとは](#)
[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[組織活動](#)
[組織運営と法律](#)
[労働安全衛生](#)
[経営対策活動](#)
[教育・宣伝活動](#)
[労働時間をめぐる諸問題](#)
[教育活動](#)
[選挙活動](#)
[組合組織（公務員）](#)
[教育カリキュラム](#)
[▶ キーワード検索はこちら](#)

リーダーとは

民主的労働組合のリーダーとは

私たちの労働組合は運営も活動も民主的に行います。

民主的労働組合の4つの民主主義（組合民主主義・産業民主主義・政治的民主主義・国際的民主主義）を通し、目的実現へ活動します。

民主的労働組合は目的がよければ手段を選ばず式の活動・方法はとりません。目的に向かって活動するプロセスも重要と考えます。

したがって、私たちの労働組合は、民主型のリーダーを必要とします。

「組合員による組合員のための組合活動」をリードするリーダーによる「リーダーシップ」が求められるのです。

民主型リーダーの定義

異なった考え方や価値観を持つ組合員の間で共通の目標を創出し、組合員個々人の能力を最大に発揮させながら、異質の協力関係を構築し、目標達成へリーダーシップを発揮すること。

民主的な労働組合は、リーダーの基本として

1. 共通の目標（目的）を確立する。
2. 組合員の欲求やニーズを把握する。
3. 目標達成への道筋（プロセス）を明示する。
4. 組合員の活動への参画をリードし、力の統合化を図る。
5. 組織の枠を超えた地域や他組織との連携・連帯のコーディネートを図る。
6. 組合員の中にある批判、疑問、反対に対する説明とそれらの氷解を促す。
——— 以上のリーダーシップ能力を求めます。

そのために必要となるのが、社会に対するビジョン、企業ビジョン、職場ビジョンなどを持つこと。そして、知識・見聞を拡大し見識を深めること。時代認識を持つこと、等が要求されます。

併せて、人徳（人間性）も磨き高めていく努力が必要です。

しかし、このようなことは一朝一夕にできることではありません。実践を通し学習し、学習を通して実践する。その繰り返しの中で、徐々に備わってきます。

組合役員の声がかかれば、チャンス到来と受け止め、参画実践することです。

リーダーは、明るく元気で、パーがいい。情熱あればさらにいい、たまに痺ればなおさらいい。

このような、実践的態度でリーダー道を築くことが一番だと思います。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

[>>一覧へ戻る](#)

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**