

[TOP page](#)
[資料室](#)
[イベント情報](#)
[講師を探す](#)
[Worker's 広場](#)
[関連リンク](#)

資料室


[HOME](#) | [資料室](#) | [労働組合](#) | [組織活動](#) | [職場リーダー「人間特性に関する役割」](#)
[労働組合](#)
[労働者福祉・共済](#)
[一般教養](#)
[組織活動](#)
[組織運営と法律](#)
[労働安全衛生](#)
[経営対策活動](#)
[教育・宣伝活動](#)
[労働時間をめぐる諸問題](#)
[教育活動](#)
[選挙活動](#)
[組合組織（公務員）](#)
[教育カリキュラム](#)
[▶ キーワード検索はこちら](#)

職場リーダー「人間特性に関する役割」

職場リーダー 六大役割 ⑥

人間性向上に関する役割

労働組合の目的は、「労働者の生活を豊かにする」ことです。

それは、物心両面にわたる豊かさの実現です。労働者・労働組合誕生から今日まで、「食うや食わずの生活困窮」の歴史があります。したがって、まず物質的に生活が困窮しないように「人間らしい生活」を求め運動してきました。そのために、賃金や一時金などの「労働の対償」の安定向上を求めているのです。

しかし今日、物質的な面での困窮からは脱却したと言われます。現在はいかに安定化させ、将来不安を解消するかにあります。このような点で、物質的豊かさを求める活動は、これからも重要であり労働組合の中心的な活動に変わりはありません。

しかし、豊かさはモノだけではなく、心（精神）の豊かさが具わってはじめて「幸福」を感じるものです。人間としての精神生活の豊かさを考え具体化する時代となりました。労働組合は、やっと本来の目的に沿った活動の具体化の時代に入りました。

日本は生涯学習社会の中にあり、高度情報のコピキラス社会へ進展の度を深めています。また、高度な福祉社会建設を目指しています。

このような社会にあっては、益々人間の品性が問われ、その係わりが重要となります。社会から取り残され、人生を、生活を貧困化させないことが課題となっているのです。

労働組合は、このような時代認識を持ち、物心両面の豊かさを追求します。

また、人間性向上の運動は、日本の労働運動の源流である友愛会の綱領にも到達目的の一つとして掲げられています。

友愛会の綱領（大正元年）

1. 我等は互いに親睦し、一致協力して相互扶助の目的を貫徹せんことを期す。
2. 我等は公共の理想に従い、識見の開発、徳性の涵養、技術の進歩を図らんことを期す。
3. 我等は協同の力により、着実なる方法をもって我等の地位の改善を図らんことを期す。

職場リーダーは、自らの教養を深め、人間的特性を磨かなければなりません。同時に組合員に対しても、このような労働組合の活動を教宣していく任務があります。

活動のいろいろ

- ① 学習会（趣味的・技術的・技能的・コミュニケーション関係・・・など）
- ② 体験学習（各種ボランティア、異能交流会、海外交流、スポーツ・文化・・・など）
- ③ 旅行・冒険・修行・修養・・・など。

これらを企画立案し、組合員とともに人間性の向上活動に取組みます。

資料に関する解説やサイト内ブックマーク、簡単なクイズもできる無料会員登録のお申し込みはこちらになります。

Worker's Library 会員登録

お申し込みはこちらです。

>>> 一覧へ戻る

[TOP page](#)

[資料室](#)

[イベント情報](#)

[講師を探す](#)

[Worker's広場](#)

[関連リンク](#)

Worker's Library 静岡で働く人のための資料閲覧サイト
JAPANESE TRADE UNION COFEDERATION DB SITE **【ワーカーズ・ライブラリー】**